

## 特定処遇改善加算にかかる取り組み

本会では、介護職員等特定処遇改善加算並びに福祉・介護職員等特定処遇改善加を取得するにあたり、介護業務に従事する職員の賃金改善のほか、以下のとおり取り組んでいます。

### 1. 介護職員等特定処遇改善加算取得事業所

事業所の名称	加算区分	サービス名
多治見市南姫在宅老人デイサービスセンター	加算Ⅱ	通所介護
多治見市滝呂在宅老人デイサービスセンター	加算Ⅰ	通所介護
多治見市笠原在宅老人デイサービスセンター	加算Ⅱ	通所介護
社協たじみヘルパーステーション	加算Ⅰ	訪問介護

### 2. 福祉・介護職員等特定処遇改善加算取得事業所

事業所の名称	加算区分	サービス名
優が丘	加算Ⅰ	生活介護
優が丘	加算Ⅰ	就労継続支援B型
なごみの杜「かさはら」	加算Ⅰ	生活介護
なごみの杜「かさはら」	加算Ⅰ	就労継続支援B型
社協たじみヘルパーステーション	加算Ⅰ	居宅介護
社協たじみヘルパーステーション	加算Ⅱ	同行援護
優が丘ホーム	加算Ⅰ	共同生活援助

### 3. 職場環境改善の取り組み

項目	取り組み内容
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"><li>働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援をしています。</li><li>内部研修の実施及び外部研修に参加することで、職員の介護資質の向上を図っています。</li><li>職員が資格を取得するモチベーションの向上を目的として、福祉専門資格取得奨励制度を導入しています。</li></ul>
職場環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"><li>仕事と子育て・介護との両立を目指し、育児・介護休業制度を整備し、利用を推進しています。</li><li>健康診断を実施するとともに、産業医による面談等、心身の健康管理を強化しています。</li><li>施設内及び敷地内を禁煙としています。</li></ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"><li>契約職員から正規職員への転換を推進しています。</li></ul>